

ABBILDUNG 2

Veränderungswille und geschäftsstrategisches Handeln (Übersicht)

Verhaltensbeispiele	Subkriterien
Veränderungswille	
<ul style="list-style-type: none"> » Ich zeige die Bereitschaft, Neues zu erlernen und mich weiter zu entwickeln. » Ich beobachte mein Umfeld (z. B. Kunden- und Mitarbeiterverhalten, Wettbewerber) aufmerksam, um neue Entwicklungen, Trends oder Chancen zu erkennen und Maßnahmen daraus abzuleiten. » Ich bringe Ideen aus dem Umfeld außerhalb der Sparkasse ins Arbeitsleben ein. » Ich trage positiv zu Veränderungsprozessen bei und gebe Impulse. » Ich arbeite aktiv an der Standardisierung von Prozessen und erkenne die Vorteile. » Ich kann Unsicherheit aushalten. 	<ul style="list-style-type: none"> » Chancen erkennen
<ul style="list-style-type: none"> » Ich nutze zur Verfügung stehende IT Lösungen für die Erledigung meiner alltäglichen Aufgaben. » Ich integriere von mir aus neue Arbeitsmittel in den Arbeitsalltag. » Ich probiere selbstständig neue digitale Angebote zur Erledigung meiner Aufgaben aus. 	<ul style="list-style-type: none"> » Arbeitsweise den digitalen Prozessen anpassen
<ul style="list-style-type: none"> » Ich bin offen für Feedback. » Ich beherrsche die relevanten technischen Anwendungen der Sparkasse und der Verbundpartner. » Ich sehe Fehler und Hindernisse als Herausforderung und Ausgangspunkt für Verbesserungen. » Ich schaffe mir im Arbeitsalltag Freiräume, um mich weiter zu entwickeln (z.B. Tandemgespräche, Lerntools, etc.). » Für neue Themen und Herausforderungen nehme ich mir Zeit zum Nachdenken. 	<ul style="list-style-type: none"> » im Arbeitsalltag lernen
<ul style="list-style-type: none"> » Ich überwinde eigene Widerstände bei Veränderungsprozessen. » Ich bin flexibel bei der Bewertung von Sachverhalten (z.B. unternehmerische Entscheidungen etc). » Ich kann neue Ideen und Gedanken bewertungsfrei aufnehmen. 	<ul style="list-style-type: none"> » Sachverhalte von mehreren Seiten betrachten
<ul style="list-style-type: none"> » Ich treffe eigene Entscheidungen und kann diese überzeugend vermitteln. » Ich überwinde Hürden bei der Umsetzung von Entscheidungen. » Ich treffe auch Entscheidungen mit 80%iger Sicherheit. 	<ul style="list-style-type: none"> » selbst getroffene Entscheidungen nachhaltig vertreten
Geschäftsstrategisches Handeln	
<ul style="list-style-type: none"> » Ich setze mich aktiv mit der Geschäftsstrategie auseinander. » Ich mache mir die strategischen Werte zu eigen. » Ich hinterfrage Prozesse und optimiere diese gegebenenfalls. » Ich diskutiere mit der Leitung verschiedene Positionen auch bei vermeintlich feststehenden Themen 	<ul style="list-style-type: none"> » Initiative ergreifen
<ul style="list-style-type: none"> » Ich suche in meinem Arbeitsalltag nach Umsetzungsmöglichkeiten. » Ich bin kreativ bei der Erfüllung der geschäftspolitischen Ziele. 	<ul style="list-style-type: none"> » Ideen entwickeln
<ul style="list-style-type: none"> » Ich mache die Geschäftsstrategie der Sparkasse für die Kunden erlebbar. » Ich mache die Personalstrategie für unsere Mitarbeiter erlebbar. » Ich denke und handle risiko- und kostenbewusst. » Ich trage mit meiner Arbeit zum unternehmerischen Erfolg bei. » Ich halte auch bei schwierigen Themen den Kurs (z.B. MA-Abbau). 	<ul style="list-style-type: none"> » Verantwortung übernehmen
<ul style="list-style-type: none"> » Ich zeige Leistungsbereitschaft und Erfolgsorientierung. » Ich lasse mich von Rückschlägen nicht entmutigen. » Ich mache meinen eigenen Bereich quantifizierbar (Messbarkeit des eigenen Bereichs). 	<ul style="list-style-type: none"> » Ergebnisse erzielen